

IERAL

Fundación
Mediterránea

Foco Social

Año 6 - Edición Nº 21 - 28 de Diciembre de 2017

El sector de la Salud y su importancia en la generación de empleo de calidad en la economía argentina

Marcelo Capello
María Laura Caullo
Gerardo García Oro

Edición y compaginación
Karina Lignola y Fernando Bartolacci



IERAL Córdoba
(0351) 473-6326
ieralcordoba@ieral.org

IERAL Buenos Aires
(011) 4393-0375
info@ieral.org

Fundación Mediterránea
(0351) 463-0000
info@fundmediterranea.org.ar

El sector de la Salud y su importancia en la generación de empleo de calidad en la economía argentina

Marcelo Capello
María Laura Caullo
Gerardo García Oro

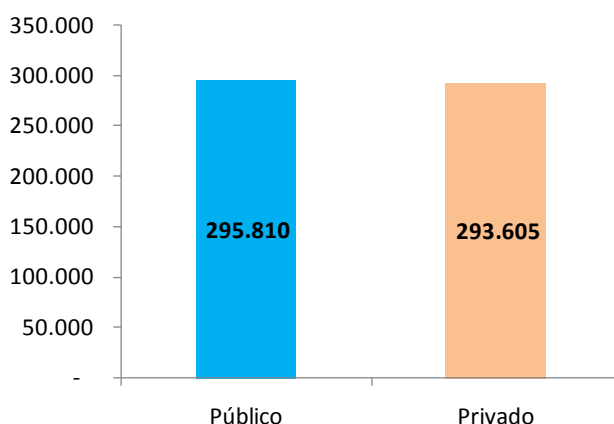
En la actualidad, pese a su poca difusión, el sector de la salud humana constituye una de las actividades más importantes en cuanto a generación de empleo en Argentina, y resulta de particular relevancia si lo que se analiza es estrictamente la salud desarrollada en el ámbito privado. Según cifras difundidas en 2017 por el Ministerio de Trabajo de la Nación y por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INDEC), este sector evidencia crecimiento constante en la creación de puestos de empleo en sintonía con indicadores de elevada productividad, situación que también se replica en la desagregación regional.

En particular, a nivel nacional, la salud privada involucra a más de 293 mil trabajadores registrados, cifra similar a la salud del sector público. Considerando, además, que en las últimas dos décadas su crecimiento resultó cercano al 50%. Adicionalmente, la incidencia de la informalidad en el sector es aproximadamente la mitad de la tasa general para el total del ámbito privado en la economía. En consonancia, más de la mitad de los trabajadores del sector están ocupados en puestos requirentes de alta calificación.

La situación del empleo en el sector privado de la salud

A nivel nacional, la cantidad de asalariados registrados en el sector salud resulta similar en el ámbito público y privado. Los trabajadores registrados en el seno privado ascienden a 293 mil, cifra que aumenta a 355 mil cuando se considera los no declarados. En tal sentido, la incidencia de la informalidad entre asalariados privados del sector salud es del 21%, siendo la mitad de la tasa de informalidad promedio del sector privado a nivel nacional.

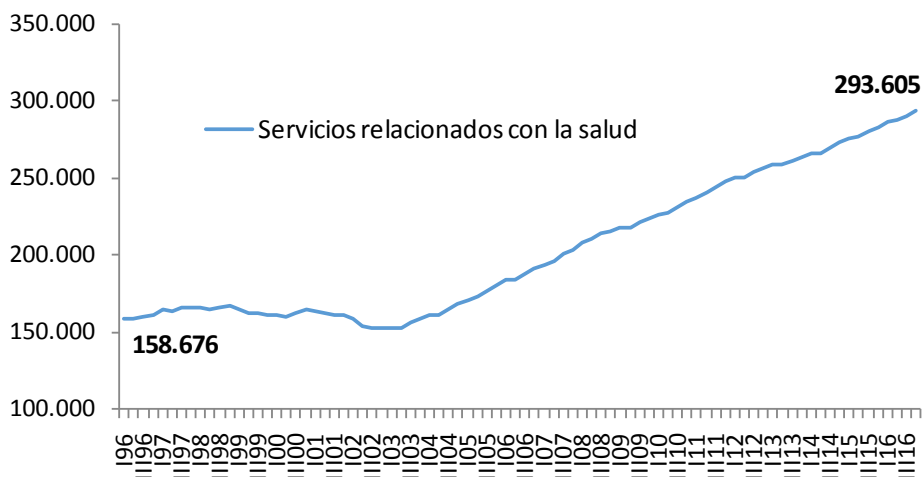
Cantidad de puestos asalariados registrados en el Sector Salud
IV Trim. 2016



Fuente: IERAL de Fundación Mediterránea en base Ministerio de Trabajo de la Nación y EPH INDEC.

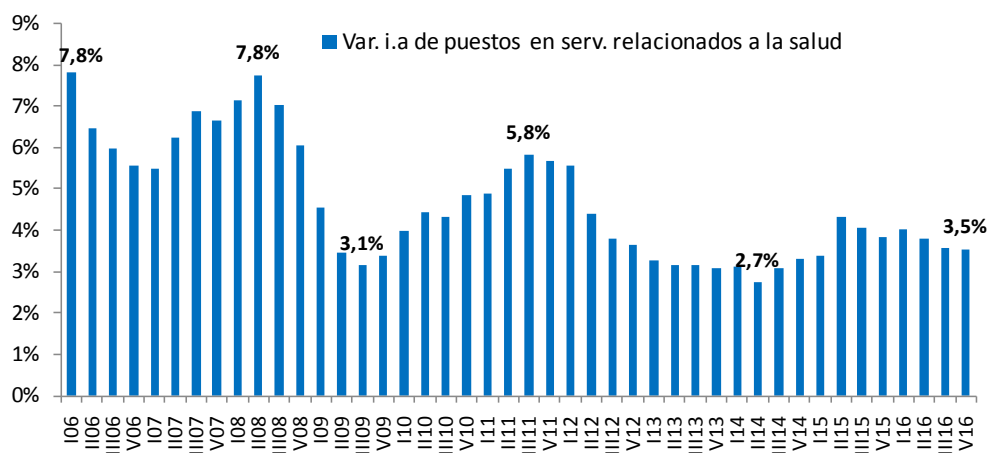
Al considerar el crecimiento del sector, se destaca que en los últimos veinte años tuvo una expansión de casi el 50% en términos de puestos de empleo registrados, creándose más de 134 mil nuevos puestos en el sector. De la misma manera, la variación interanual en el empleo registrado fue siempre positiva durante la última década, a pesar de las intermitencias observadas en la economía, alcanzando, entre 2006 y 2008, un crecimiento interanual del 7,8%, consiguiendo un crecimiento sostenido durante las últimas dos décadas.

Evolución en la cantidad de puestos de empleo asalariado registrado privado en el sector salud - (1996-2016)



Fuente: IERAL de Fundación Mediterránea en base del Ministerio de Trabajo de la Nación

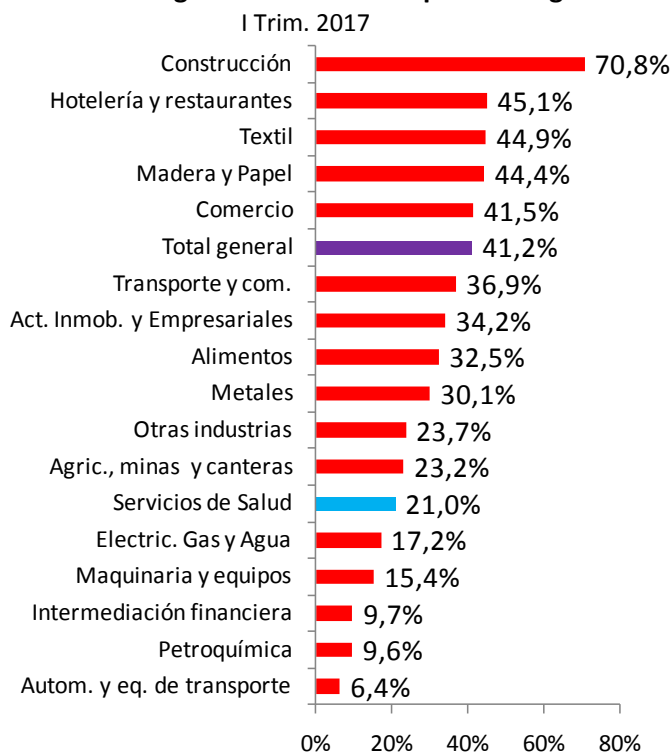
Variación interanual en el empleo asalariado registrado privado en el sector salud (2006-2016)



Fuente: IERAL de Fundación Mediterránea en base del Ministerio de Trabajo de la Nación

Por su parte, la salud constituye uno de los sectores con menor incidencia de informalidad laboral. El promedio nacional de trabajadores no registrados asciende al 33,3%, cifra que aumenta a 41,2% cuando se considera exclusivamente al sector privado. Ambas cifras superan ampliamente a la incidencia de la informalidad que se da en el sector privado de la salud (21%).

% Asalariados no registrados en ámbito privado según sector

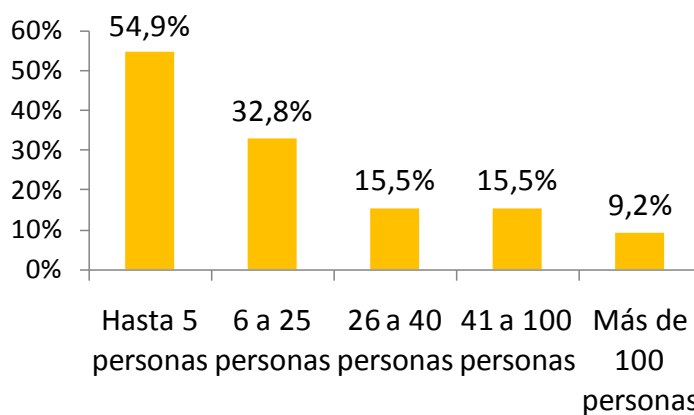


Fuente: IERAL de Fundación Mediterránea sobre la base de EPH – INDEC

Al respecto, cabe señalar que el mayor porcentaje de asalariados no registrados se da entre instituciones de cinco o menos empleados (54,9%), reduciendo su incidencia cuando se trata de establecimientos de entre 26 y 100 personas (15,5%) y llegando al 9,2% cuando se trata de instituciones con más de 100 trabajadores. En este sentido, y por tratarse mayoritariamente de establecimientos de tamaño mediano y grande (con utilización de trabajo en forma intensiva), es que el promedio de informalidad en el sector resulta en niveles sustancialmente menores al promedio general de la economía.

% Asalariados informales en Sector salud según tamaño

I Trim. 2017

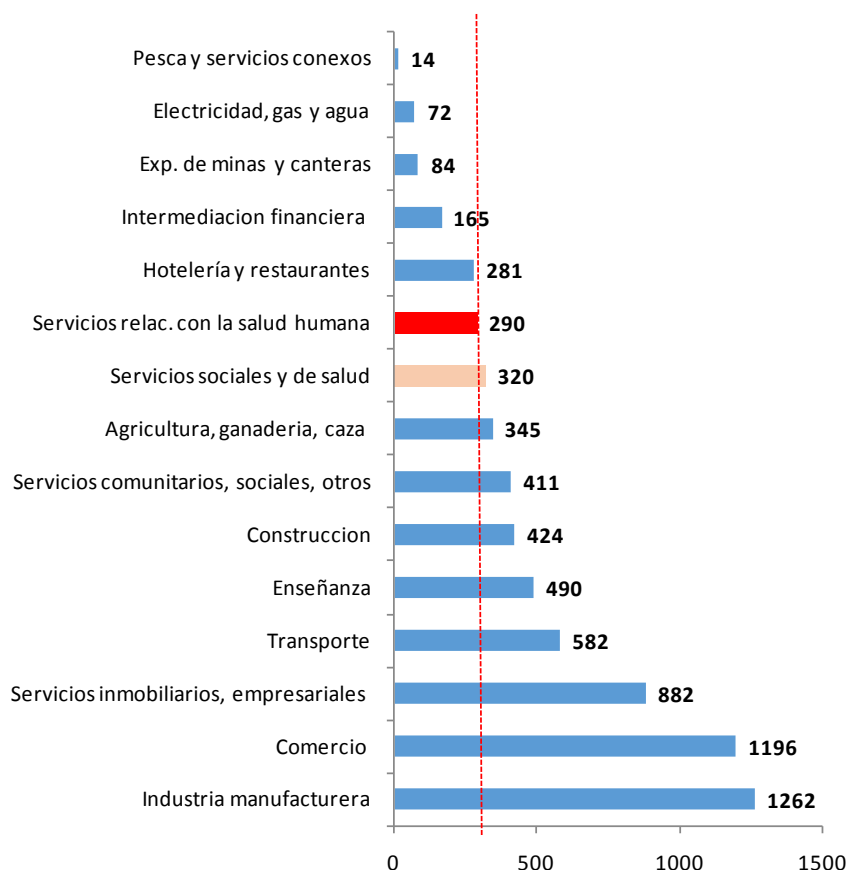


Fuente: IERAL de Fundación Mediterránea sobre la base de EPH – INDEC

Asimismo, los empleos generados por el sector privado de la salud representan cerca de la totalidad del rubro de servicios sociales y de salud (91%) y en términos comparativos con otras actividades, representan un cuarto (24%) de la cantidad de empleos registrados en el total de la industria manufacturera (que emplea a 1,2 millones de trabajadores asalariados registrados). De igual manera, el sector privado de la salud representa el 9,3% del total de servicios privados del país, y el 4,4% del total del empleo registrado, siendo uno de los sectores con mayor generación de fuentes de trabajo.

Empleo asalariado privado registrado en sector Salud vs. Otras ramas de actividad

Cantidad de puestos promedio 2016 – en miles



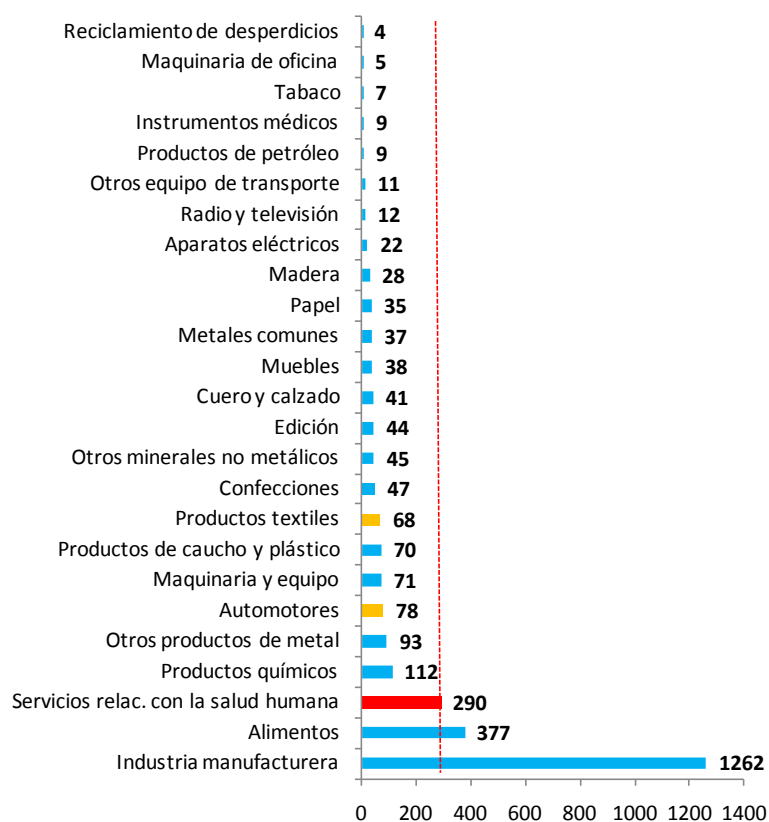
Fuente: IERAL de Fundación Mediterránea en base del Ministerio de Trabajo de la Nación

Al analizar la generación de puestos de empleo por ramas industriales, con relación al sector privado de la salud, este último sólo es superado por la industria alimenticia, respecto del cual el sector privado de la salud emplea el equivalente a casi un 80% del total de trabajadores registrados en dicha rama industrial

Aún más destacable es el hecho de que el empleo generado por el sector privado de salud es cerca de cuatro veces mayor al producido por la industria automotriz y cuadruplica el número de puestos registrados en industria textil, entre algunas comparaciones relevantes a los efectos de comprender la dimensión y potencialidad del sector sobre la economía. Asimismo, otro dato relevante es que, con excepción de la industria alimenticia, ninguna otra rama industrial genera siquiera la mitad de puestos de trabajo que el sector de la salud humana en el ámbito privado, además de la magnitud conocida del empleo generado por esta actividad en el entorno público.

Empleo asalariado privado registrado en sector salud vs. Ramas Industriales

Cantidad de puestos promedio 2016 – en miles



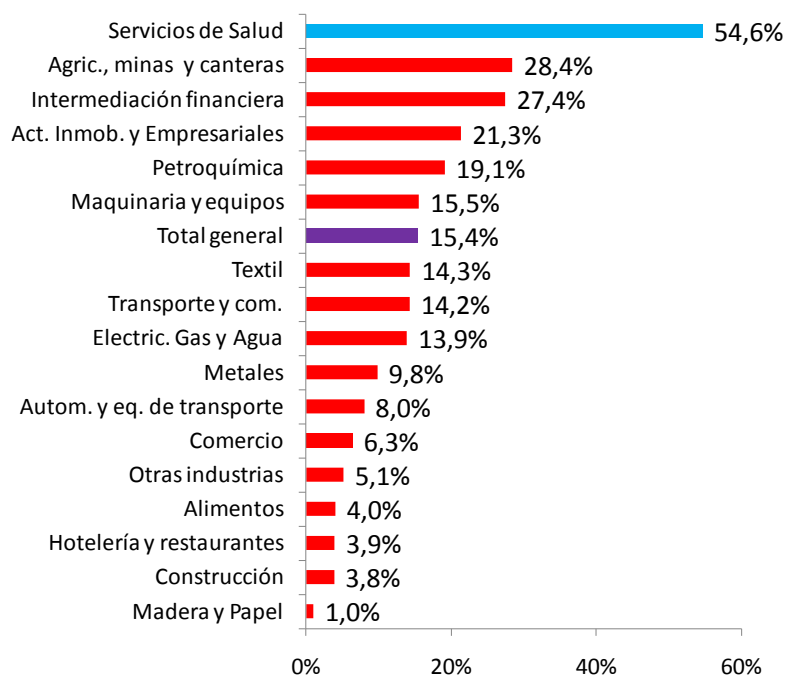
Fuente: IERAL de Fundación Mediterránea en base del Ministerio de Trabajo de la Nación

Al mismo tiempo, uno de los aspectos más distintivos de los trabajadores de salud es su alta calificación. Más de la mitad de ellos (54,6%) ocupa puestos que requieren calificación profesional o técnica, siendo que, en el total general de la economía, solo el 15,4% de los trabajadores posee dicha instrucción.

Esta cifra se acerca al doble, en cuanto al empleo de profesionales y recursos altamente calificados, en comparación con los sectores que ocupan los siguientes lugares en cuanto a incidencia de asalariados en puestos que requieren de mayor calificación.

% Asalariados privados en puestos que requieren calificación Profesional o Técnica

I Trim. 2017



Fuente: IERAL de Fundación Mediterránea sobre la base de EPH – INDEC

Esta evidencia resalta la importancia de priorizar el sector y colaborar con los esfuerzos de capacitación y preparación que este exige, así como promover los incentivos apropiados para la generación de empleo registrado, aprovechando la potencialidad y el impacto del propio sector a nivel agregado.